

Verbale di Accordo

PER LA GESTIONE DELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19

Il giorno 26 febbraio 2020, a Roma, presso la sede di Formatemp ASSOLAVORO, FELSA CISL, NIDIL CGIL e UILTEMP UIL, di seguito le Parti,

Visto

- Il decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante “Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19” (GU n.45 del 23-2-2020);
- Il DPCM 23 febbraio 2020, recante “*Disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*” (GU n.45 del 23-2-2020)
- L’ulteriore DPCM 25 febbraio 2020, recante “*Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020 ,n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19*” (GU n.47 del 25-2-2020);
 - Viste le ordinanze del Ministro della salute del 30 gennaio 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 26 del 1° febbraio 2020) e del 20 febbraio 2020 e del 21 febbraio 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 44 del 22 febbraio 2020);

Preso atto

Delle comunicazioni Formatemp del 23 febbraio u.s., con la quale, alla luce dei Decreti ministeriali e delle Ordinanze degli Enti territoriali e degli Enti locali emanate e in corso di emanazione, si sospendono a decorrere dal 24 febbraio 2020 i corsi di formazione frontali (in presenza), già avviati o da avviare nei prossimi giorni, sino al permanere delle prescrizioni impartite attraverso i predetti provvedimenti, e del 24 febbraio con la quale si forniscono ulteriori indicazioni operative;

Considerato che

- La tutela della salute pubblica e dei lavoratori costituisce un bene primario e che a tal fine devono essere adottate tutte le misure idonee a rendere compatibili le attività formative, in corso ed *in fieri*, con tale obiettivo oltreché rispettose delle disposizioni a tal fine emanate dalla Autorità pubbliche;

– il Consiglio di Amministrazione di Formatemp, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, è sottoposto agli atti di indirizzo ed alle indicazioni delle Parti Sociali istitutive del medesimo Fondo.

Tutto ciò premesso convengono quanto segue

1. Per tutto il periodo di vigenza dello stato di emergenza, come individuato dai provvedimenti della Pubblica Autorità e limitatamente ai territori del Paese di volta in volta definiti con le medesime modalità, il Fondo Formatemp adotta, nel più breve tempo possibile, misure aventi le seguenti finalità:

- a) introdurre le necessarie deroghe alle disposizioni contrattuali vigenti in materia di erogazione della formazione a distanza, con particolare riferimento alla possibilità di utilizzare specifiche piattaforme informatiche messe a disposizione dalle Agenzie per il Lavoro che consentano, tra l'altro, la formazione in modalità sincrona, la registrazione della sessione formativa e la possibilità di verificare *in itinere* l'erogazione della medesima. Sarà cura delle Agenzie assicurare l'accessibilità a tali piattaforme da parte dei discenti coinvolti;
- b) derogare, per il periodo di emergenza e per i territori individuati dalle Autorità nazionali, regionali e locali, al limite del 50% sulla FAD consentendone il ricorso diretto per l'erogazione del 100% dell'attività formativa a distanza;
- c) definire per i lavoratori in art. 25 del CCNL 2019-2021 deroghe alle tempistiche di erogazione delle attività ivi previste (bilanci di competenze e percorsi di riqualificazione), pari a non oltre un mese con prolungamento dei tempi per la definizione dell'accordo e conseguentemente dei termini della procedura, per poter gestire al meglio l'erogazione individuale allo scopo di ridurre i rischi di contagio.

2. Formatemp è altresì delegato ad adottare, dandone preventiva comunicazione alle Parti, ogni altra misura coerente con le finalità del presente Accordo.
3. Formatemp procederà, ove necessario, alle eventuali comunicazioni all'Autorità Vigilante delle decisioni assunte in materia secondo quanto previsto dalla disciplina vigente.

ASSOLAVORO

Antonio G. Gano

Romano

FELSA CISL

Mattia Kimelli

NIDIL CGIL

Alf. P.

UILTEMP UIL

L. L.