

Accordo in materia di gestione delle deleghe sindacali

In data 17 novembre 2020, si sono incontrati in modalità da remoto Assolavoro Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro e FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp, di seguito le Parti.

PREMESSO CHE

1. L'art. 20, comma 1, secondo periodo del CCNL 15 ottobre 2019 dispone che *“In ogni caso le deleghe, sottoscritte presso l’Agenzia o in sede sindacale, possono essere trasmesse dall’organizzazione sindacale firmataria del presente CCNL alla quale conferisce mandato anche mediante utilizzo di fax o posta elettronica, in attesa che venga implementata la procedura tramite SIU”*;
2. L'art. 20, comma 3, del CCNL 15 ottobre 2019 stabilisce che *“Nell’ambito delle Confederazioni firmatarie il presente CCNL, la titolarità delle deleghe attivate dalle Agenzie spetta esclusivamente a FeLSA CISL, Nidil CGIL e UILTemp, di cui si allega la delega”*;
3. L'art. 20, comma 5, del CCNL 15 ottobre 2019 prevede che *“Le Agenzie devono inviare con cadenza mensile alle sedi indicate dalle Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente CCNL l’elenco dei lavoratori a cui è stata operata la trattenuta della quota sindacale completo di tutti i dati previsti nel modello di delega e con specifica indicazione dell’importo della trattenuta della quota sindacale”*.

CONSIDERATO CHE

La Commissione Paritetica ha proposto alle Parti un’ipotesi di Accordo in attuazione dell’art. 20 del CCNL 15 ottobre 2019.

Le Parti,

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le premesse e i considerato sono parte integrante del presente Accordo.

Articolo 1. Gestione delle deleghe a FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp

1. In riferimento all’art. 20, comma 5, del CCNL 15 ottobre 2019 delle agenzie di somministrazione, in attesa che venga implementato il SIU, le Parti concordano sull’utilizzo del modello di comunicazione allegato al presente Accordo, che deve essere trasmesso con cadenza mensile – da intendersi entro la fine del mese successivo a quello di riferimento in cui si sono effettuate le trattenute - agli indirizzi mail nazionali di FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp che le stesse OO.SS. comunicano ad Ebitemp entro la data del 15 dicembre 2020.

2. In attuazione di quanto previsto dall’art. 20, comma 1, del CCNL 15 ottobre 2019 delle agenzie di somministrazione, al fine di favorire un flusso omogeneo delle informazioni, in attesa che venga implementato il SIU e per evitare il moltiplicarsi di comunicazioni, le Agenzie per il Lavoro comunicano ad Ebitemp entro e non oltre il 15 dicembre 2020 un indirizzo mail dedicato alla ricezione di tutte le deleghe di iscrizione sindacale sottoscritte dai lavoratori somministrati, valido per tutto il territorio nazionale.

3. Ebitemp mette a disposizione sul proprio sito l'elenco aggiornato degli indirizzi mail dedicati di cui ai precedenti commi 1 e 2. Pertanto le OO.SS. e le Agenzie per il Lavoro dovranno comunicare eventuali variazioni di tali indirizzi mail.

4. Tale adempimento assolve in via esclusiva ad ogni obbligo di comunicazione da parte delle Agenzie per il Lavoro nei confronti delle OO.SS. nazionali e territoriali in relazione alla trasmissione delle deleghe sindacali di cui all'art. 20, commi 1 e 5, del CCNL 15 ottobre 2019 e del relativo modello riassuntivo.

Articolo 2. Gestione delle deleghe di una O.S. diversa da FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp

1. Qualora una Agenzia per il Lavoro dovesse ricevere una delega di iscrizione da parte di una organizzazione sindacale diversa da FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp, ma comunque appartenente alle confederazioni CGIL CISL e UIL, deve darne comunicazione alla organizzazione sindacale di settore (FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp) appartenente alla medesima confederazione.

2. L'organizzazione sindacale di settore (FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp) coinvolta ha tempo fino a 30 giorni di calendario dalla ricezione della comunicazione di cui al punto precedente per inviare alla Agenzia per il Lavoro la delega di iscrizione corretta o una comunicazione congiunta con la federazione interessata, nella quale viene definita la titolarità della delega sindacale e la relativa trattenuta economica.

3. Qualora entro il termine indicato nel punto precedente l'Agenzia per il Lavoro non dovesse ricevere nessuna comunicazione da parte dell'organizzazione sindacale di settore (FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp) interessata, l'Agenzia per il lavoro effettuerà la cessione del credito nei confronti dell'organizzazione sindacale che ha trasmesso la delega di iscrizione, senza il riconoscimento dei diritti e delle agibilità sindacali.

4. Qualora una Agenzia per il Lavoro dovesse ricevere una delega di iscrizione da parte di una organizzazione sindacale diversa da FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp, non appartenente alle Confederazioni CGIL CISL UIL e quindi non firmataria del contratto di settore, nel rispetto della libertà sindacale dei lavoratori e delle normative vigenti in materia potranno attivare la cessione del credito.

5. Le comunicazioni di cui ai commi che precedono si attuano tramite gli indirizzi mail messi a disposizione da Ebitemp sul proprio sito come previsto dall'art. 1 del presente accordo.

Articolo 3. Richieste di iscrizione pregresse

1. Relativamente alle richieste di iscrizione già pervenute alle Agenzie per il Lavoro alla data di sottoscrizione del presente Accordo da organizzazioni diverse da FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp ma comunque afferenti alle medesime confederazioni, per le quali le Agenzie per il Lavoro stanno ancora applicando la trattenuta sindacale/cessione del credito, entro il 15 dicembre 2020 le agenzie si impegnano a trasmettere un elenco complessivo dei lavoratori interessati comprensivo di tutti i dati previsti dal modello di comunicazione allegato al presente Accordo.

2. Le organizzazioni sindacali del settore FeLSA CISL, Nidil CGIL, UILTemp entro il 31 gennaio 2021 invieranno all'Agenzia per il Lavoro la delega di iscrizione corretta o una comunicazione

congiunta con la federazione interessata, nella quale viene definita la titolarità della delega sindacale e la relativa trattenuta economica.

3. Le comunicazioni di cui ai commi che precedono si attuano tramite gli indirizzi mail messi a disposizione da Ebitemp sul proprio sito come previsto all'art. 1 del presente Accordo.

Allegato:

1) Modello di comunicazione delle deleghe sindacali

ASSOLAVORO

A row of handwritten signatures in black ink. From left to right: a signature that appears to be 'Antonio...', a signature that appears to be '...', a signature that appears to be '...', a signature that appears to be '...', and a signature that appears to be '...'. Below this row, there are two more signatures in blue ink: 'Antonio...' and '...'. The signature 'Antonio...' is written in blue ink.

FELSA CISL

Two handwritten signatures in black ink. The first signature appears to be 'Martin...' and the second appears to be '...'. The signature 'Martin...' is written in black ink.

NIDIL CGIL

Two handwritten signatures in blue ink. The first signature appears to be 'A...' and the second appears to be '...'. The signature 'A...' is written in blue ink.

UILTEMP

Three handwritten signatures in black ink. The first signature appears to be '...', the second appears to be '...', and the third appears to be '...'. The signature '...' is written in black ink.

Allegato:

Cognome lavoratore	Nome lavoratore	C.F. lavoratore	Comune di residenza	Indirizzo di residenza	C.A.P.	Mail/Telefono (se disponibili)	Impresa utilizzatrice	Provincia di lavoro (se disponibile)	Importo trattenuta	Struttura sindacale



















